



Baas B.V.

CO₂ voortgangsverslag en energie actieplan 2018 S1 v1.0

01-01-2018 t/m 30-06-2018



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1. Inleiding	3
2. MVO-beleidsverklaring	4
3. Basisgegevens	5
3.1. Beschrijving van de organisatie	5
3.2. Verantwoordelijken	5
3.3. Basisjaar	5
3.4. Rapportageperiode	5
3.5. Verificatie	5
4. Afbakening	6
4.1. Organisatiegrenzen	6
4.2. Wijziging organisatie	6
5. Berekeningsmethodiek	7
5.1. Actuele berekeningsmethodiek en conversiefactoren	7
5.2. Wijzigingen berekeningsmethodiek	7
5.3. Uitsluitingen	7
5.4. Opname van CO2	7
5.5. Biomassa	7
6. CO2 emissies	8
6.1. CO2 voetafdruk basisjaar scope 1 & 2	8
6.2. CO2 voetafdruk rapportage periode (half jaar)	8
6.3. Trend over de jaren per categorie	9
6.4. Trend over de jaren per bedrijfs onderdeel	9
6.5. Doelstellingen	9
6.6. Voortgang reductiemaatregelen	10
6.7. Onzekerheden	11
6.8. Medewerker bijdrage	11
7. Initiatieven	12

1. Inleiding

Baas B.V. zet zich al jaren in voor duurzaamheid en heeft er voor gekozen om in 2010 de CO₂-prestatieladder in te voeren. Hiermee wordt op een concrete wijze vormgegeven aan de ambities die Baas heeft om haar doelstelling op het terrein van duurzaamheid te realiseren. Het opstellen van de periodieke rapportage is onderdeel van de stuurcyclus binnen het energiemanagementsysteem dat in het kader van de CO₂-prestatieladder is ingevoerd. Deze stuurcyclus staat beschreven in het kwaliteitsmanagementplan. Deze periodieke rapportage is opgesteld door de Manager MVO & Communicatie en beschrijft alle zaken zoals beschreven in § 7.3 uit de ISO 14064.

De volgende aspecten uit de ISO 14064-1 zijn tenminste beschreven in dit rapport:

Inleiding (p), Beschrijving van de organisatie (a), Verantwoordelijkheden (b), Basisjaar (j), Rapportageperiode (c), Verificatie (q), Organisatorische grenzen (d), Actuele berekeningsmethodiek en conversiefactoren (l, n), Wijzigingen berekeningsmethodiek (m), Uitsluitingen (h), Opname van CO₂ (g), Biomassa (f), Herberekening basisjaar en historische gegevens (j, k), Directe en indirecte emissies (e, i) en Onzekerheden (o).

2. MVO-beleidsverklaring

Klimaatneutraal in 2035

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) is een essentieel onderdeel van onze strategie.

De zorg voor duurzaamheid ziet Baas als een belangrijke bedrijfsverantwoordelijkheid. Wij willen een steentje bijdragen aan de maatschappij, met ook het oog op toekomstige generaties.

People

Wij bieden kansen aan potentiële medewerkers ongeacht welke sociale achtergrond ze hebben. Als bedrijf zijn wij van mening dat mensen die een kans krijgen kunnen groeien tot de meest toegewijde en enthousiaste medewerkers.

Planet

Baas gaat groen door het leven en houdt zich actief bezig om de uitstoot van CO₂ te verminderen. Onder het motto 'CO₂ reductie: Nú doen, Baas Groen!' wil Baas het gemeenschappelijke belang van CO₂ reductie onder de aandacht brengen en laten zien hoe zij hiermee omgaat.

"De komende jaren zullen alle innovaties die binnen Baas plaatsvinden in het teken staan van een klimaatneutrale bedrijfsvoering in 2035. Een klimaatneutrale organisatie gaat zo zuinig om met de energie dat ze geen bijdrage levert aan het opwarmen van de aarde. De acties die hieruit voortkomen worden in de jaarlijkse maatregellijst opgenomen. De CO₂ die vanaf 2035 dan toch nog vrijkomt wordt gecompenseerd, zodat er netto geen broeikassen bijkomen!"

Profit

Baas hanteert een zogenaamde *Medewerker-Service-Winst filosofie**:

Naar onze overtuiging kan winst en continuïteit alleen worden bereikt wanneer de kwaliteit en veiligheid van onze dienstverlening optimaal zijn. Met professionele en gemotiveerde medewerkers maakt Baas dit waar. Een voortvloeisel daaruit is dat een gedeelte van de "Profit" binnen onze organisatie via een bedrijfseigen Studiefonds terugvloeit naar de kinderen van onze medewerkers.

Daarnaast zijn wij trots op collega's die zich inzetten voor anderen! Wij waarderen dat onze medewerkers, naast hun inzet voor Baas, zich in hun vrije tijd inzetten voor goede doelen. Wij ondersteunen graag initiatieven van medewerkers en dragen bij aan die goede doelen.

Baas B.V.

Ing. T. Schra MBA
Algemeen Directeur

** Medewerker-Service-Winst: Gemotiveerde en gezonde medewerkers zijn de sleutel tot ons succes. Als onze mensen hun kennis en ervaring maximaal kunnen inzetten en een hoge betrokkenheid hebben met de organisatie, komt dit de kwaliteit en veiligheid van het werk ten goede. Zo zorgen we samen voor tevreden opdrachtgevers, die graag met ons werken.*

3. Basisgegevens

3.1. Beschrijving van de organisatie

Deze rapportage omvat de Carbon Footprint Analyse van Baas B.V.

Het huidige Baas B.V. (met KvK-nummer 53743792) is opgericht 12 oktober 2011 en is middels een activa- en passiva overeenkomst voortgekomen uit Baas B.V. (met KvK-nummer 29028945).

Wij verzorgen zowel ondergrondse infrastructuren als bovengrondse netwerken en in pandige installaties in heel Nederland.

Energie, water en data voor iedereen.
Betrouwbaar en duurzaam comfort, daar zorgen wij samen voor.
<http://www.baasbv.nl/over-baas/>

Binnen Baas B.V. worden de cijfers van de onderliggende dochtermaatschappijen geconsolideerd.

3.2. Verantwoordelijken

Naam	Personen
Baas B.V.	<i>Eindverantwoordelijke:</i> Tiemen Schra <i>Verantwoordelijke stuurcyclus (KAM):</i> Leen van den Heuvel <i>Contactpersoon emissie-inventaris:</i> Leen van den Heuvel

3.3. Basisjaar

Naam	Standaard referentiejaar
Baas B.V.	2009

3.4. Rapportageperiode

Deze rapportage beschrijft de periode 1 januari 2018 t/m 30 juni 2018.

3.5. Verificatie

Er heeft geen externe verificatie plaatsgevonden.

4. Afbakening

4.1. Organisatiegrenzen

Naam	Beschrijving	Percentage
Baas B.V. Rechtspersoon <i>KvK- of projectnummer: 53743792</i>	Wij verzorgen zowel ondergrondse infrastructuren als bovengrondse netwerken en in pandige installaties in heel Nederland. Energie, water en data voor iedereen. Betrouwbaar en duurzaam comfort, daar zorgen wij samen voor. https://www.baasbv.nl/over-baas/	

De organisatiegrenzen van Baas B.V. zijn in het kader van de CO₂-Prestatieladder bepaald volgens het principe van de operationele invloedssfeer van het te certificeren bedrijf. Binnen het GHG protocol wordt dit omschreven als 'operational boundary'. In de praktijk betekent dit dat waar activiteiten onder regie van Baas B.V. vallen, de verantwoording voor de CO₂-productie wordt genomen: de sturing ligt duidelijk bij de eigen organisatie.

De organisatiegrenzen voor deze inventarisatie in 2009 bevat Baas Groep B.V. met de volgende groepsmaatschappijen:

- Baas B.V.
- Baas Services B.V.
- Baas Infrabouw B.V.

Daarnaast heeft Baas B.V. sinds 2017 actief deelnemingen in de volgende V.O.F.'s:

- Combinatie Baas-BAM V.O.F.
- Combinatie Baas-CIAG V.O.F.
- Combinatie Baas-Stam V.O.F.

Alle drie de combinaties zijn niet-geïntegreerde V.O.F.'s, waarbij alle vennoten zelfstandig binnen de afgesloten contracten hun werkpakket uitvoeren.

Op basis van de laterale inkoopanalyse van de CO₂-prestatieladder is vastgesteld dat er geen bedrijven binnen de 'organizational boundary' van Baas Groep B.V. vallen.

4.2. Wijziging organisatie

Er zijn in de rapportageperiode geen veranderingen geweest die worden veroorzaakt in de CO₂-uitstoot. Aan- of verkoop van bedrijven of onderdelen daarvan hebben niet plaatsgevonden.

5. Berekeningsmethodiek

5.1. Actuele berekeningsmethodiek en conversiefactoren

Deze periodieke rapportage is tot stand gekomen op basis van het reglement van de CO₂-Prestatieladder conform handboek 3.0 zoals gepubliceerd in juni 2015 door SKAO. De emissiefactoren conform het handboek 3.0 zijn geldig m.i.v. 1 januari 2015. De emissiefactoren zijn vastgesteld op basis van de website CO₂emissiefactoren.nl, waarbij de wijzigingslijst van SKAO als leidend wordt beschouwd. Deze lijst is gelijktijdig gepubliceerd met handboek 3.0 waarin enerzijds de uitzonderingen bepaalt zijn t.o.v. een aantal emissiefactoren in vergelijking met CO₂emissiefactoren.nl en anderzijds aangeeft of een factor wel dan niet met terugwerkende kracht in de tijd dient te worden doorgerekend.

5.2. Wijzigingen berekeningsmethodiek

Geen wijziging van berekeningsmethodiek.

5.3. Uitsluitingen

Er is geen sprake van uitsluitingen.

5.4. Opname van CO₂

In het kader van opname van CO₂ heeft er in het kalenderjaar 2018 voor een aantal verworven projecten CO₂-compensatie plaatsgevonden.

CO₂-compensatie

Voor de compensatie van CO₂-emissies heeft Baas B.V. sinds 2014 via de stichting *Trees for All* (erkend als goed doel met CBF-Keur) bomen laten aanplanten in Bolivia. Door het beschermen en aanplanten van bossen verbeteren de inkomenspositie en levensomstandigheden van lokale bevolking en vermindert de atmosferische CO₂ (<https://www.treesforall.nl/netwerk/partners/boom-per-product-dienst-of-medewerker/>).

Overige beschikbare middelen worden aangewend om verbetering te bewerkstelligen binnen het eigen wagen- en machinepark om hiermee de bedrijfsmiddelen optimaal te laten presteren in het kader van de CO₂-emissie.

Projecten met CO₂-compensatie

- Combi-contract G/F (Flevoland)
- Combi-contract G/F (Gelderland)

Compensatie van verbruik groene elektriciteit uit biomassa

In 2018 is voor een aantal vestigingen groene stroom ingekocht welke is geproduceerd uit biomassa. De CO₂-uitstoot van 75 g per kWh zal ook gecompenseerd worden.

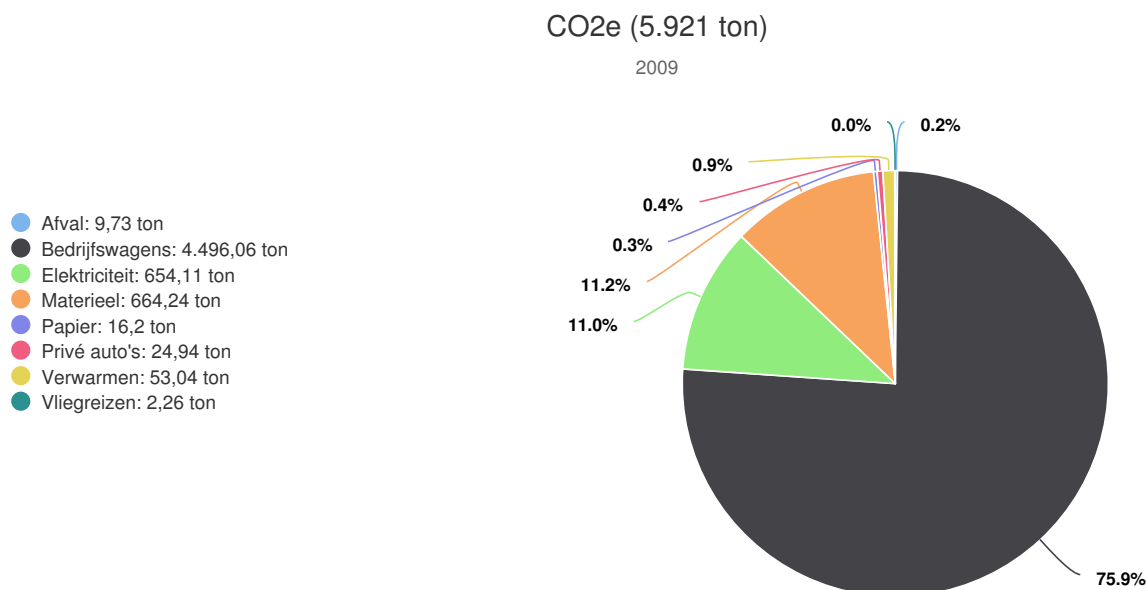
De totale CO₂-compensatie over 2018 zal bepaald worden na afsluiting van het kalenderjaar.

5.5. Biomassa

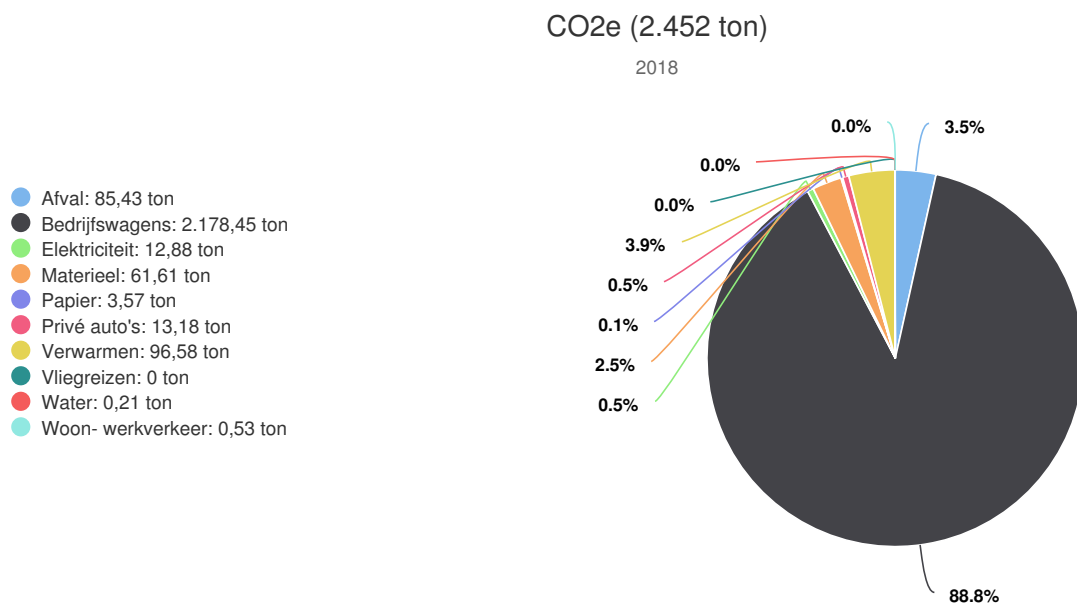
Anders dan de ingekochte groene stroom welke is geproduceerd uit biomassa is er geen sprake van biomassa.

6. CO₂ emissies

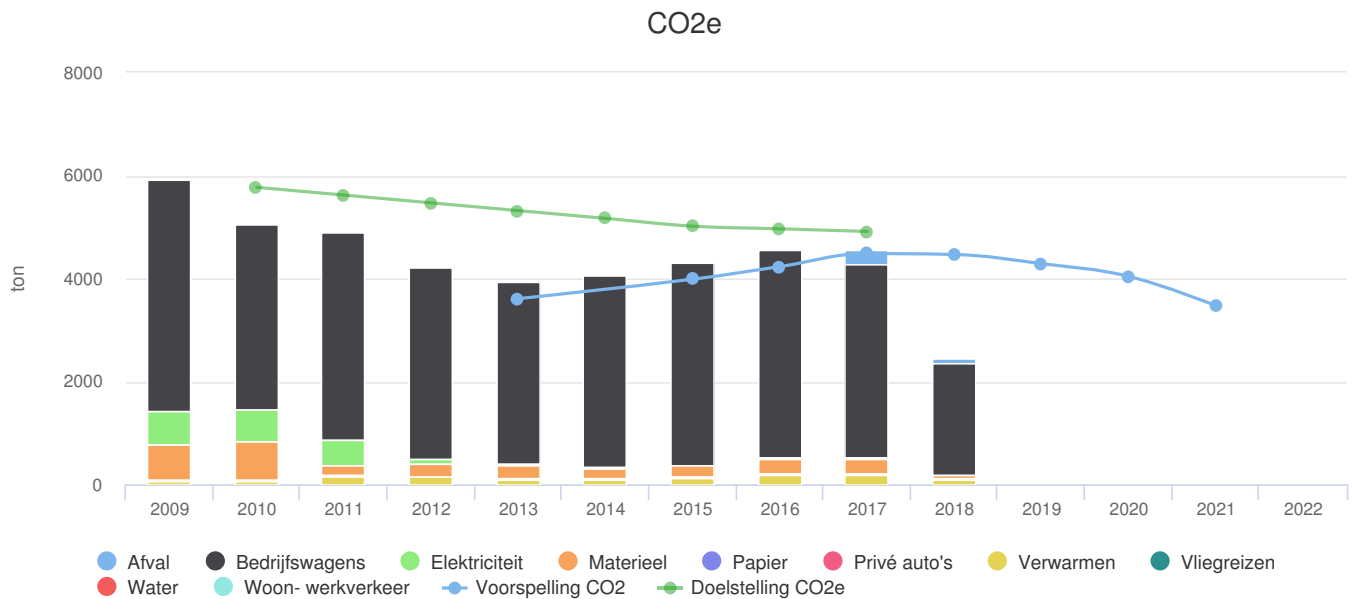
6.1. CO₂ voetafdruk basisjaar scope 1 & 2



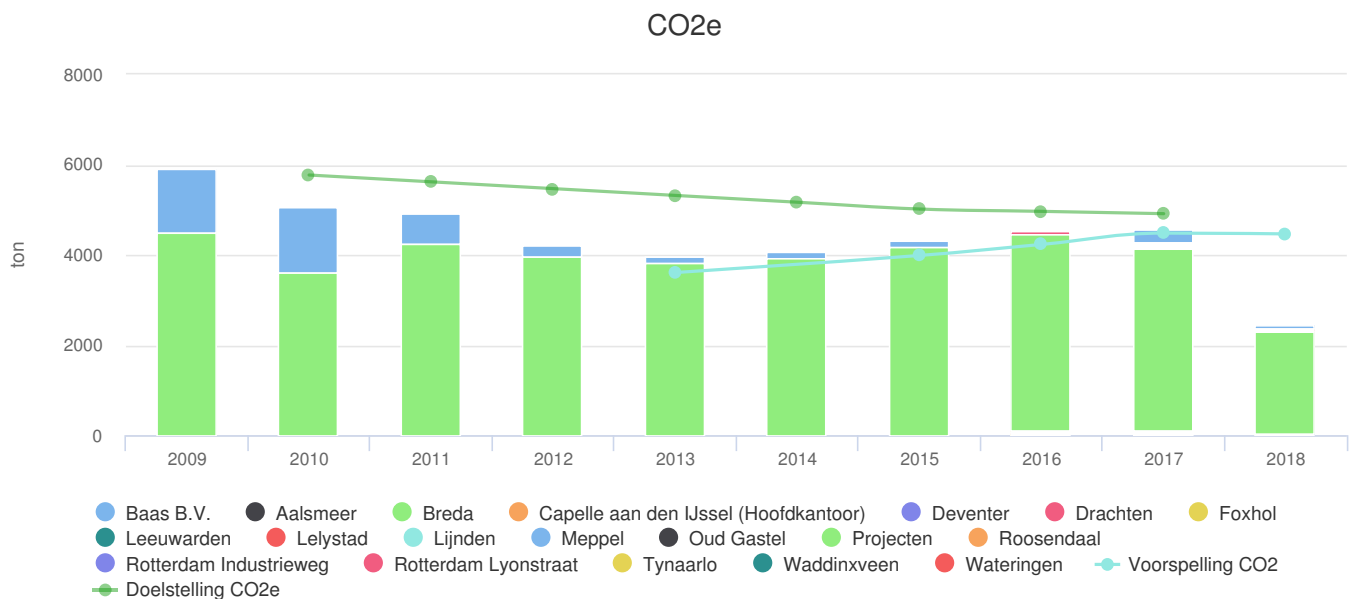
6.2. CO₂ voetafdruk rapportage periode (half jaar)



6.3. Trend over de jaren per categorie



6.4. Trend over de jaren per bedrijfsonderdeel



6.5. Doelstellingen

Doelstelling CO2e Rechtspersoon Baas B.V.

Voor jaar	Referentiejaar	Effect Scope 1	Effect Scope 2
2010	2009	-1,5%	-10%
2011	2009	-3%	-20%
2012	2009	-4,5%	-30%
2013	2009	-6%	-40%
2014	2009	-7,5%	-50%
2015	2009	-9%	-60%

Voor jaar	Referentiejaar	Effect Scope 1	Effect Scope 2
2016	2009	-10%	-60%
2017	2009	-11%	-60%
2035	2009	-95%	-95%

6.6. Voortgang reductiemaatregelen

Baas B.V. Verwarming één graad lager

Door 1 graad lager te verwarmen wordt 8% bespaart op het totale gasverbruik. Dit kan individueel worden opgevangen door warmere kleding of eventueel bij open ruimtes met elektrische stralingspanelen.

Verantwoordelijke	Leen van den Heuvel
Registrator	Leen van den Heuvel
Meters	Roosendaal / Aardgasverbruik, Capelle aan den IJssel (Hoofdkantoor) / Warmtelevering, Wateringen / Aardgasverbruik, Rotterdam Lyonstraat / Aardgasverbruik, Breda / Aardgasverbruik, Rotterdam Industrieweg / Aardgasverbruik, Drachten / Aardgasverbruik, Deventer / Aardgasverbruik, Lijnden / Aardgasverbruik, Lelystad / Aardgasverbruik, Tynaarlo / Aardgasverbruik, Waddinxveen / Aardgasverbruik

Verbeteringen

Begin op	Percentage	Referentiejaar
01-01-2018	-1%	2016
01-01-2019	-2%	2016
01-01-2021	-3%	2016
01-01-2020	-4%	2016

Baas B.V. E-driver

E learning tool

Verantwoordelijke	Leen van den Heuvel
Registrator	Leen van den Heuvel
Meters	Projecten / Benzineverbruik, Projecten / Dieserverbruik

Verbeteringen

Begin op	Percentage	Referentiejaar
01-01-2015	-2%	2013
01-01-2017	-2%	2013
01-01-2016	-2%	2013
01-01-2018	-1,5%	2013
01-01-2019	-1,5%	2013

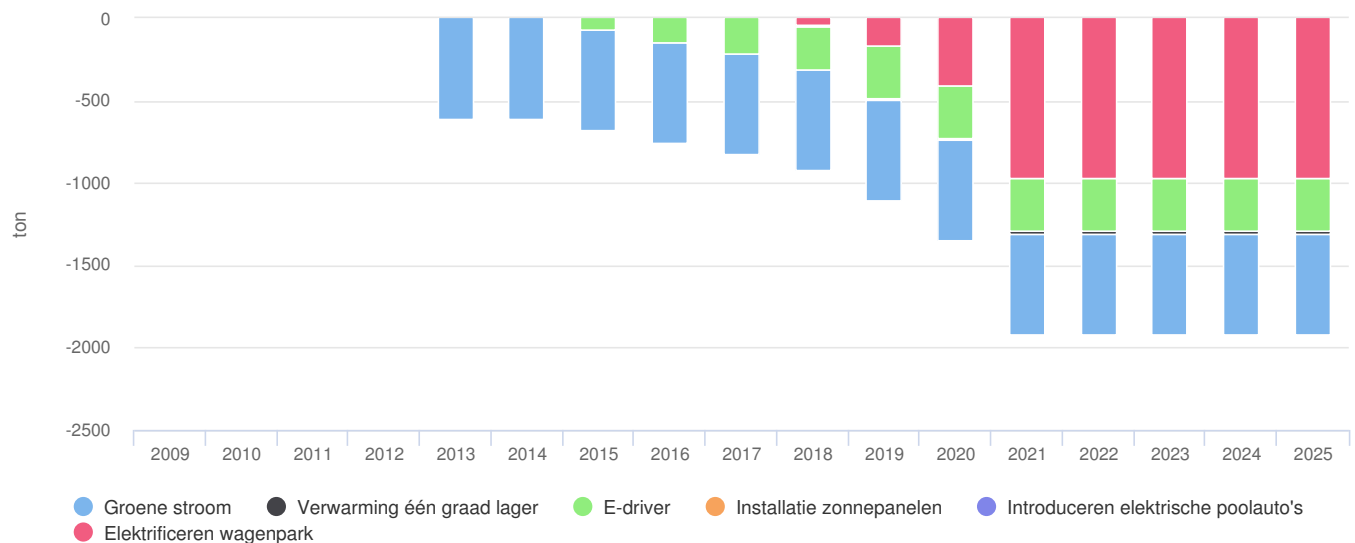
Baas B.V. Elektrificeren wagenpark

In de periode 2018 t/m 2025 wordt voor de gele kentekens een overgang naar volledig elektrisch rijden.

Verantwoordelijke	Leen van den Heuvel
Registrator	Leen van den Heuvel

Verbeteringen

Begin op	Percentage	Referentiejaar
01-01-2018	-1%	2016
01-01-2019	-3%	2016
01-01-2020	-6%	2016
01-01-2021	-14%	2016
01-01-2025	-40%	2025

Maatregelen CO2**6.7. Onzekerheden**

Op	Inhoud	Periode	Auteur	Aangemaakt op
Vestiging Aalsmeer → Meter Elektriciteitsverbruik grijs → Meting	Einde huurcontract 31 mei 2018. Steunpunt ondergebracht bij vestiging Lijnden.	vanaf 1 januari 2018 t/m 30 juni 2018	Leen van den Heuvel	06 juli 2018 09:59

6.8. Medewerker bijdrage

Genomen maatregelen zoals stimuleren elektrisch rijden, terugdringen autogebruik door invoeren van persoonlijk mobiliteitsbudget, rijden op alternatieve brandstoffen of full-elektrisch en installatie zonnepanelen komen voort uit de ingestelde werkgroep 'CO₂ neutraal'. De werkgroep 'CO₂ neutraal' bestaat uit:

- Manager MVO & Communicatie
- Manager HR
- Facilitair beheerder
- Twee ambitieuze trainee's

7. Initiatieven

Baas B.V. Duurzaam transport bij serviceverlening in stadse omgeving

Duurzaam transport bij serviceverlening in stadse omgeving

Een van de middelen om tot reductie van CO₂-uitstoot te komen is deelname aan een bestand initiatief. Deelname aan een bestaand initiatief is daarom ook in de CO₂-prestatieladder opgenomen. Van de initiatieven die lopen sluit het initiatief van Croon Elektrotechniek B.V. het beste aan bij de activiteiten van Baas en haar visie met betrekking tot CO₂-reductie. Baas neemt daarom deel aan het initiatief van Croon: "*Duurzaam transport bij serviceverlening in een stadse omgeving*".

Inleiding

Croon heeft het initiatief genomen om bij service-activiteiten in stedelijke omgevingen transport in te zetten dat (bijna) geen CO₂-uitstoot* veroorzaakt. In de stedelijke omgeving wordt directe uitstoot veroorzaakt door eigen emissie van de service-auto en indirecte emissie (niet toe te rekenen aan de eigen bedrijfsvoering, dus niet aan de eigen footprint) door het veroorzaken van opstoppingen door inzet van auto's. Door inzet van vervoermiddelen die zowel geen directe uitstoot* hebben, alsook geen extra belasting op het wegennet veroorzaken, wordt een bijdrage geleverd aan het verminderen van de CO₂-uitstoot.

Noot *: Bij gebruik van elektrische scooters wordt er alleen indirect CO₂-uitstoot veroorzaakt voor het laden van de scooters.

Het initiatief

Croon heeft elektrische scooters ingezet bij 50% van haar service-activiteiten in stedelijke omgevingen. Een inzet van 100% is niet mogelijk, aangezien in sommige gevallen materialen moeten worden meegenomen die niet met de scooter kunnen worden vervoerd. In die gevallen wordt onderzocht of hier andere middelen van vervoer mogelijk zijn waarbij de CO₂-uitstoot kan worden geminimaliseerd.

Pilot Croon

Croon heeft een pilot opgezet in de vestiging Rotterdam Utiliteitsbouw om ervaring op te doen met deze nieuwe manier van serviceverlening. De ervaringen van deze pilot zijn doorvertaald naar andere omgevingen. Croon heeft voor deze pilot de aanschaf van een aantal scooters begroot en haar mensen geïnstrueerd hoe om te gaan met de scooters en de nieuwe manier van serviceverlening. Daarbij heeft Croon een prototype oplaadpunt op de vestiging in Rotterdam geplaatst om de scooters op te laden. De pilot is gedocumenteerd en op de website van Croon als CO₂-initiatief gepubliceerd.

De pilot heeft aangetoond dat er per elektrische scooter 300 kg CO₂ per jaar wordt gereduceerd.

Methodieken	Startdatum	Einddatum	Top tien
CO2	21-06-2010		Nee

Deelname

De deelname aan het initiatief door Baas

Baas heeft als deelnemende partij in het initiatief een volgende pilot opgezet en zet elektrische scooters in bij werkvoorbereiders in een tweetal regio's met een sterk stedelijk karakter. Dit zijn de infra regio's Breda en Rotterdam. Bij de ondergrondse infra activiteiten die Baas uitvoert, wordt vooraf de situatie op locatie geschouwd. Hierbij gaan werkvoorbereiders met een (pool)auto de situatie ter plaatse opnemen.

Het doel van deze pilot in dit initiatief is om deze (pool)auto's te vervangen door elektrische scooters. Voor de deelname middels de pilot aan dit initiatief heeft Baas B.V. een budget van 10.000 euro vrijgemaakt.

Inmiddels heeft Baas een viertal [elektrische scooters op diverse projecten ingezet](#).

Baas B.V. Duurzame Mobiliteit

In najaar 2017 heeft de lancering van het keteninitiatief Duurzame Mobiliteit plaatsgevonden en heeft Baas B.V. zich als één van de initiatiefnemers van dit sector-brede CO₂-emissie reductieprogramma aangemeld en neemt actief deel in het

opzetten dit CO₂-emissie reductieprogramma.

Methodieken	Startdatum	Einddatum	Top tien
CO ₂	12-10-2017		Nee

Deelname

Platform voor samenwerking en CO₂-reductie in de keten

Het keteninitiatief is in het leven geroepen door het Centrum voor Duurzame Mobiliteit in samenwerking met Verkeersveiligheid Groep Nederland. Het doel van het keteninitiatief is om te helpen vorm te geven aan CO₂-reductie in de keten door samenwerking te faciliteren tussen bedrijven, klanten, leveranciers en andere ketenpartners. Onder de vlag van het keteninitiatief wordt vraag gestuurd aan de slag gegaan met klanten en leveranciers. En gewerkt aan concrete plannen voor CO₂-reductie en ontwikkelprojecten die bedrijven echt toegevoegde waarde leveren. Hiervoor organiseert het [Centrum Duurzame Mobiliteit](#) partnerbijeenkomsten, workshops, netwerkactiviteiten en inspiratiesessies over actuele thema's. Denk daarbij aan CO₂-reductie in wagen- en materieelpark, Het Nieuwe Rijden, alternatieve brandstoffen, nieuwe aandrijflijnen en -technieken, rijgedrag analyse en elektrisch rijden, enzovoort.

Focus op energiestroom Brandstof

Brandstofverbruik door het wagenpark, en ook bij Baas, is veelal één van de grootste energiestromen van organisaties. Het wagenpark is verantwoordelijk voor een groot deel van de CO₂-uitstoot van organisaties. Op deze energiestroom kunnen organisaties aanzienlijk op brandstofkosten besparen en de CO₂-uitstoot reduceren. Het keteninitiatief Duurzame Mobiliteit focust zich vooral op reductie van deze energiestroom.

Onderwerp

CO₂-reductie met pilot door toepassing Blauwe Diesel

In Fryslân is er dit jaar in het kader van de Elfwegentocht een netwerk aan tankstations met Blauwe Diesel ontstaan. Bij meerdere Tamoil, Postma en Veenema tanklocaties kan dit fossielvrije product nu eenvoudig worden getankt. Deze fossielvrije diesel wordt volledig gemaakt van hernieuwbare grondstoffen. Je kunt zonder aanpassing van de motor op Blauwe Diesel rijden. Daarnaast is Blauwe Diesel ook nog eens CO₂-neutraal, emissiearm en biologisch afbreekbaar. Blauwe Diesel is een zogenaamde HVO-brandstof. Deze afkorting staat voor Hydrotreated Vegetable Oil. Blauwe Diesel is een volledige dieselvrijer en geen brandstoftoevoeging (brandstofadditief). Blauwe Diesel wordt gemaakt van plantaardige afval oliën, dit zijn hernieuwbare grondstoffen.

De grondstoffen gaan daarom niet ten koste van de voedselketen, maar hebben altijd eerst een voedseldoel gediend. Een schoolvoorbeeld van een verantwoorde deelname aan de circulaire economie.

Het is technisch zelfs beter dan gewone diesel. [Blauwe Diesel](#) bevat minder water, het verbrandt schoner en de brandstof is zuiverder. Daarnaast reduceert Blauwe diesel B100 de CO₂-uitstoot met maar liefst 89% ten opzichte van gewone diesel (bron: [co2emissiefactoren.nl](#)). Leuk om te weten is dat Blauwe Diesel ook werkelijk blauw van kleur is. Het product, wat voldoet aan de EN15940 norm, is toegestaan om in Renaults te gebruiken.

[Baas B.V. is onlangs gestart met een pilot](#) voor het tanken van Blauwe Diesel in de provincie Friesland. De Blauwe Diesel vervangt de fossiele brandstof en is dé duurzame dieselbrandstof van dit moment. De pilot start met vijf Renault bedrijfswagens, waaronder de Renault Master GB, Traffic GB en Kangoo. De pilot loopt met medewerkers die alleen in de provincie Friesland werkzaam zijn.

Baas B.V. Inzet 100% elektrisch aangedreven bedrijfswagens

Ontwikkelingsproject CO₂-reductie

Onder het motto 'CO₂ reductie: Nú doen, Baas Groen!' brengt Baas het gemeenschappelijke belang van CO₂ reductie onder de aandacht en laten we zien hoe wij hiermee omgaan.

Van onze CO₂-uitstoot in 2015 had ons wagenpark met 91,1% het overgrote aandeel. Voordehand liggend om in het wagenpark te investeren om onze CO₂-emissie te reduceren. Tijd om een eigen initiatief te nemen.

Methodieken	Startdatum	Einddatum	Top tien
CO ₂	08-08-2017		Nee

Deelname

Baas is de initiatiefnemers van het Ontwikkelingsproject CO₂-reductie

Onderwerp

Elektrisch vervoer

Een initiatief elektrisch rijden voor personenauto's is eerder geïnitieerd. Het initiatief van Baas gaat verder en bestrijkt de 100% elektrisch aangedreven bedrijfswagens.

Vanuit het masterplan '*Van 0 naar 100% elektrisch*' doen wij vanaf juli 2017 met drie volledige elektrische Renault ZOE's ervaring op met 100% elektrisch vervoer. De eerste stap naar 100% elektrisch vervoer binnen Baas.

Onze eerste drie elektrische poolauto's

De eerste volledige elektrische auto's worden als poolauto's ingezet bij het hoofdkantoor in Capelle aan den IJssel, de vestiging Drachten en bij Telecom & Installaties op het Airport Businesspark Lijnden bij Luchthaven Schiphol. Deze 100% elektrische personenauto's worden als pilot ingezet.

Elektrisch vervoer in opmars

De verwachting is dat de batterijkosten tussen nu en 2030 77% goedkoper worden¹. De hoeveelheid aanbieders van elektrische personenauto's wordt de komende jaren veel ruimer en laadvoorzieningen krijgen een steeds grotere dekking. Baas verwacht ook dat het aanbod en kwaliteit van elektrische bedrijfswagens de komende tijd toe zal nemen.

¹ Bron: Bloomberg New Energy Finance

Pilot 100% elektrisch aangedreven bedrijfswagens

De volgende stap is de inzet van 100% elektrisch aangedreven bedrijfswagens met grijze kentekens. In de tweede helft van dit jaar zal er een Renault Kangoo Z.E. bij ons bedrijfsonderdeel Infra Noord-West worden ingezet en als de Renault Master Z.E. beschikbaar komt zullen wij deze ook direct inzetten. De verwachting is dat dit model eind 2017 / begin 2018 op de markt komt.

De nieuwe Kangoo Z.E. en de Renault Master Z.E. hebben beiden een actieradius die voldoen om in het werkgebied Fryslân mee aan de slag te gaan.

Ook deze twee volledig elektrische aangedreven bedrijfswagen zullen als pilot worden ingezet. Het uiteindelijke doel is dat we voldoende ervaring op kunnen doen om als Baas van 0 naar 100% elektrisch te gaan. Dit sluit aan bij de transitie die in de energiemarkt gelijktijdig gaande is.

De benodigde laadpalen, van EV-Box op locaties worden in 'eigen' huis door het bedrijfsonderdeel Telecom & Installaties geïnstalleerd. Baas is erkend EV-Box partner installateur.

Baas B.V. Veilig en duurzaam op weg met e-Driver! (Het Nieuwe Rijden)

Veilig en duurzaam op weg met e-Driver! (Het Nieuwe Rijden)

Baas heeft veiligheid en duurzaamheid hoog in het vaandel staan. Niet alleen op het werk, maar ook onderweg! Daarom bieden we in samenwerking met Athlon het programma e-Driver aan, voor alle werknemers (ongeacht of de medewerker wel/geen bedrijfsauto heeft) en nemen daarmee via Athlon deel aan het initiatief van de Verkeersveiligheid Groep Nederland.

Verkeersveiligheid Groep Nederland

De Verkeersveiligheid Groep Nederland is een kennis- en opleidingsinstituut dat met behulp van training, consultancy en online trainingsapplicaties een bijdrage levert aan een verhoging van de verkeersveiligheid. De innovatie-afdeling van de Verkeersveiligheid Groep Nederland is Invitra. Invitra is verantwoordelijk voor ontwikkeling van de online trainingsapplicaties. De Verkeersveiligheid Groep Nederland is met 85.000 cursisten per jaar marktleider op het gebied van verkeersveiligheid trainingen voor personenvervoertuigen en trainingen voor bedrijfsvoertuigen en het goederen- en personenvervoer (Code 95).

Athlon - partner e-Driver

Ons bedrijfswagenpark is ondergebracht bij Athlon autoleasing. Athlon is naast DNV GL, Achmea en TNO Human Factors partner van Verkeersveiligheid Groep Nederland in het programma e-Driver. Athlon is dé autoriteit op het gebied van autoleasing in Nederland. Daarnaast ontplooit zij al jarenlang innovatieve, duurzame en kostenefficiënte initiatieven op het gebied van mobiliteit. Haar missie: Het leveren van de beste autoleasing- en mobiliteitsoplossingen

voor de steeds veranderende behoeften van haar klanten. Athlon zet e-Driver in met als doelstelling veilige en duurzame mobiliteit te realiseren voor haar klanten.

Het initiatief e-Driver

Voor Het Nieuwe Rijden maken wij gebruik van e-Driver. e-Driver is één van de projecten van het programma Het Nieuwe Rijden van het Instituut voor Duurzame Mobiliteit (www.ivdm.nl) en is conform de daarin opgenomen rijstijtips.

Met interactieve online trainingen krijgen medewerkers inzicht in het ontstaan en voorkomen van verkeersongevallen. Bovendien worden medewerkers ondersteund actief om zuiniger te rijden en CO₂-uitstoot te verminderen.

Het e-Driver programma werkt op basis van permanente educatie. Iedere 6 weken worden medewerkers uitgedaagd deel te nemen aan een uitdagende competitie, interactieve videotrainingen en kennistesten. Leidinggevenden beschikken over een effectief communicatieplan om de veiligheidscultuur te bevorderen.

Methodieken	Startdatum	Einddatum	Top tien
CO2	01-01-2014		Nee

Deelname

Deelname aan het initiatief door Baas

Baas neemt sinds begin 2014 via Athlon actief deel aan het initiatief van de Verkeersveiligheid Groep Nederland en biedt alle werknemers (ongeacht of de medewerker wel/geen bedrijfsauto heeft) de gelegenheid om deel te nemen aan het 'e-Driver' trainingsprogramma voor veilige en duurzame verkeersdeelname.

Lees meer over e-Driver op hun website www.e-driver.nl.

Resultaten

Keurmerk Veilig en Duurzaam op weg

Bedrijven die aantoonbaar verbeteringen hebben doorgevoerd met betrekking tot duurzame en veilige mobiliteit komen in aanmerking voor het formele MVO keurmerk 'Veilig en Duurzaam op weg'. Dit keurmerk toont aan dat bij deze bedrijven procedures zijn geïmplementeerd en activiteiten worden uitgevoerd die bijdragen aan meer verkeersveiligheid en duurzaamheid.

Sinds juli 2015 is Baas B.V. in bezit van het [keurmerk 'Veilig en Duurzaam op weg' niveau 2](#) voor de inspanningen die het bedrijf sinds de introductie van e-Driver verrichtte. Met een deelnamepercentage van 54% aan e-Driver bereikten de deelnemers in de eerste 14 maanden al een schadereductie van 18% en brandstof- en CO₂-reductie van 3,9%.

En sinds juni 2016 is Baas in bezit van keurmerk 'Veilig en Duurzaam op weg' niveau 3, het hoogste niveau. In de afgelopen jaren is ten opzichte van 2013 (de nulmeting) het brandstofverbruik **onder de deelnemers aan e-Driver** flink gereduceerd.

Vergelijking | Brandstofreductie

2013 met 2014 | -3,7%

2013 met 2015 | -9,7%

2013 met 2016 | -13,9%

Zie ook de referentie van Baas B.V. op de site van [e-Driver](#) en op de site van [Verkeersveiligheid Groep Nederland](#).